



Noord- en Oost-Gelderland



## Inspectierapport

KDV 't Holthuisje (KDV)  
Toldijkseweg 39  
7221 DB Steenderen  
Registratienummer 104596181

Toezichthouder:	GGD Noord- en Oost-Gelderland
In opdracht van gemeente:	Bronckhorst
Datum inspectie:	12-11-2019
Type onderzoek:	Jaarlijks onderzoek
Status:	Definitief
Datum vaststelling inspectierapport:	13-12-2019

# Inhoudsopgave

<b>INHOUDSOPGAVE</b> .....	<b>2</b>
<b>HET ONDERZOEK</b> .....	<b>3</b>
ONDERZOEKSOPZET .....	3
BESCHOUWING .....	3
ADVIES AAN COLLEGE VAN B&W .....	3
<b>OBSERVATIES EN BEVINDINGEN</b> .....	<b>4</b>
PEDAGOGISCH KLIMAAT .....	4
PERSONEEL EN GROEPEN.....	6
VEILIGHEID EN GEZONDHEID .....	8
<b>OVERZICHT GETOETSTE INSPECTIE-ITEMS</b> .....	<b>9</b>
PEDAGOGISCH KLIMAAT .....	9
PERSONEEL EN GROEPEN.....	9
VEILIGHEID EN GEZONDHEID .....	11
<b>GEGEVENS VOORZIENING</b> .....	<b>13</b>
OPVANGGEGEVENS .....	13
GEGEVENS HOUDER .....	13
<b>GEGEVENS TOEZICHT</b> .....	<b>13</b>
GEGEVENS TOEZICHTHOUDER (GGD) .....	13
GEGEVENS OPDRACHTGEVER (GEMEENTE) .....	13
PLANNING .....	13
<b>BIJLAGE: ZIENSWIJZE HOUDER KINDERCENTRUM</b> .....	<b>14</b>

# Het onderzoek

## Onderzoeksopzet

Dit onderzoek is uitgevoerd op grond van artikel 1.62 lid 2 van de Wet kinderopvang. Het betreft een onaangekondigd jaarlijks onderzoek.

## Beschouwing

KDV 't Holthuisje biedt opvang aan kinderen in de leeftijd van 0-4 jaar. Locatie heeft 36 kindplaatsen, opvang wordt aangeboden in drie groepen. Er wordt opvang aangeboden in verticale groepen. Opvang is gevestigd in een verbouwde deel van een boerderij in het buitengebied van Steenderen. Buitenspelen en met de natuur en dieren bezig zijn is belangrijk in dit centrum.

### **Inspectiegeschiedenis**

Tijdens de jaarlijkse onderzoeken in 2015, 2016 en 2017 werd voldaan aan de onderzochte voorschriften;

31-10-2018: jaarlijks onderzoek. Er is een overtreding geconstateerd op het domein 'Personeel en groepen'.

### **Voortgang**

Houder heeft herstel doorgevoerd. De overtreding uit 2018 is hersteld. Aan alle onderzochte voorschriften wordt voldaan.

Zie voor een toelichting het rapport.

## Advies aan College van B&W

Geen handhaving.

# Observaties en bevindingen

## Pedagogisch klimaat

In het kader van het bieden van verantwoorde dagopvang, draagt de houder er zorg voor dat in de opvang conform het pedagogisch beleidsplan wordt gehandeld, waarbij invulling wordt gegeven aan wettelijke aspecten van verantwoorde kinderopvang.

Tijdens de observatie van de pedagogische praktijk wordt gebruik gemaakt van het Veldinstrument observatie kindercentrum.

### **Pedagogisch beleid**

KDV 't Holthuisje beschikt over een pedagogisch beleidsplan/werkplan voor de locatie. De beroepskrachten zijn op de hoogte van de inhoud van de plannen en handelen conform het beleid.

### **Pedagogische praktijk**

#### **In de Wet kinderopvang, artikel 1.49 lid 1 staat beschreven:**

*Een houder van een kindercentrum biedt verantwoorde kinderopvang, waaronder wordt verstaan: het in een veilige en gezonde omgeving bieden van emotionele veiligheid aan kinderen, het bevorderen van de persoonlijke en sociale competentie van kinderen en de socialisatie van kinderen door overdracht van algemeen aanvaarde waarden en normen.*

Bij algemene maatregel van bestuur zijn nadere regels gesteld met betrekking tot deze aspecten van verantwoorde kinderopvang, namelijk:

A. De houder draagt er in ieder geval zorg voor dat, rekening houdend met de ontwikkelingsfase waarin kinderen zich bevinden, op een sensitieve en responsieve manier met kinderen wordt omgegaan. Er is respect voor de autonomie van kinderen, grenzen worden gesteld aan en structuur wordt geboden voor het gedrag van kinderen. Dit gebeurt op een manier dat kinderen zich emotioneel veilig en geborgen kunnen voelen.

B. De houder draagt er in ieder geval zorg voor dat, rekening houdend met de ontwikkelingsfase waarin kinderen zich bevinden, kinderen spelenderwijs worden uitgedaagd in de ontwikkeling van: motorische vaardigheden, cognitieve vaardigheden, taalvaardigheden en creatieve vaardigheden. Dit gebeurt zodanig dat kinderen in staat worden gesteld steeds zelfstandiger te functioneren in een veranderende omgeving.

C. De houder draagt er in ieder geval zorg voor dat, rekening houdend met de ontwikkelingsfase waarin kinderen zich bevinden, kinderen worden begeleid in hun interacties, waarbij hen spelenderwijs sociale kennis en vaardigheden worden bijgebracht. Kinderen worden in staat gesteld steeds zelfstandiger relaties met anderen op te bouwen en te onderhouden.

D. De houder draagt er in ieder geval zorg voor dat, rekening houdend met de ontwikkelingsfase waarin kinderen zich bevinden, kinderen worden gestimuleerd om op een open manier kennis te maken met de algemeen aanvaarde waarden en normen in de samenleving met het oog op een respectvolle omgang met anderen en een actieve participatie in de maatschappij.

Binnen het domein 'Pedagogisch klimaat' is een observatie uitgevoerd waarbij een toetsing heeft plaatsgevonden van dit wetsartikel.

Op alle aspecten van verantwoorde kinderopvang is toegezien, de observaties van twee aspecten staan beschreven:

### Situatie praktijkobservatie

De praktijkobservatie vond in de ochtend plaats. Geobserveerd zijn onder andere de volgende momenten:

- vrij spel;
- tafelmoment;
- verzorgingsmomenten;
- buiten spelen.

### **Persoonlijke competentie**

*Kinderen hebben de mogelijkheid om leerervaringen op te doen dankzij de groep, spelmateriaal, activiteitsaanbod en inrichting*

### Observatie

Op de groep wordt geknutseld voor sinterklaas. De kinderen mogen een pietenmuts maken. De beroepskracht is er bij. De kinderen mogen zelf kiezen wat ze doen. Een kind heeft netjes geknipt en krijgt een compliment van de beroepskracht: 'Wat heb jij keurig geknipt, meid!'. De kinderen zijn geconcentreerd bezig. Als het af is, mogen ze 2 veren kiezen. De beroepskracht laat de kinderen zelf 2 veren pakken. Als een kind 3 veren heeft, zegt ze: 'hoeveel veren zijn dat? Samen tellen ze 1...2...3.... De beroepskracht zegt: 'Dat zijn 3, dan moet je er eentje terugleggen. 'Dat doet het kind.

Er worden diverse handelingen geoefend: 'scheuren, knippen, plakken'.

De beroepskrachten overleggen met de kinderen. 'Wil je het zo, of wil je het bij elkaar?', 'Waar zullen we dit neerleggen?' Er wordt ingegaan op initiatieven van de kinderen. 'Dat is een goed idee!'

Er wordt op diverse momenten aandacht besteed aan taalverrijking. De beroepskrachten lezen boekjes voor, benoemen zaken tijdens de dagelijkse bezigheden: 'Wat is dit? Dit is een...en dit is...?' Er worden liedjes gezongen tijdens tafelmomenten.

### **Overdracht van normen en waarden**

*Oefenen van gedeelde verantwoordelijkheid en respectvol samenzijn*

### Observatie

De kinderen worden betrokken bij het uitvoeren van activiteiten. De beroepskrachten laten de kinderen zelf dingen die ze nodig hebben pakken. Kinderen helpen mee opruimen, onder begeleiding van de beroepskracht. bij het fruit eten mogen de kinderen zelf pakken van de schaal en kiezen welk fruit ze willen. Ze leren wachten op elkaar en geven de schaal aan elkaar door. Kinderen wordt uitleg gegeven waarom er afspraken zijn: 'Als je knipt moet je hier aan tafel. Niet met de schaar in je mond. Dat is gevaarlijk.'

Buiten wordt met een groepje kinderen de dieren gevoerd, bijvoorbeeld de geitjes.

### **Conclusie:**

KDV 't Holhuisje biedt verantwoorde kinderopvang, waaronder wordt verstaan het in een veilige en gezonde omgeving bieden van emotionele veiligheid aan kinderen, het bevorderen van de persoonlijke en sociale competentie van kinderen en de socialisatie van kinderen door overdracht van algemeen aanvaarde waarden en normen (artikel 1.49 lid 1 Wet kinderopvang).

### **Gebruikte bronnen**

- Interview (beroepskrachten)
- Observatie(s)
- Website

## Personeel en groepen

Dit hoofdstuk belicht de inspectiebevindingen over het domein 'Personeel en groepen'. Per aspect worden eerst de gegevens beschreven van het kindercentrum. Daarna volgt een oordeel op basis van de wettelijke criteria.

### **Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang**

#### **Houder**

De houder is opgenomen in het personenregister kinderopvang (PRK). De VOG-verificatie is uitgevoerd en de houder voldoet aan de gestelde voorschriften.

#### **Beroepskrachten**

De beroepskrachten zijn opgenomen in het PRK en gekoppeld aan de houder.

#### **Conclusie:**

Aan de voorschriften met betrekking tot 'Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang' wordt voldaan.

### **Opleidingseisen**

#### **Kwalificatie beroepskrachten**

De beroepskrachten op de locatie zijn in het bezit van een passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevragen cao Kinderopvang en cao Sociaal Werk.

#### **Opleidingseisen pedagogisch beleidsmedewerker**

De houder geeft aan dat er een pedagogisch beleidsmedewerker/coach wordt ingezet vanaf 1 januari 2018.

De coach is in het bezit van een getuigschrift van een opleiding die kwalificeert volgens de cao Kinderopvang en cao Sociaal Werk.

De houder heeft heel 2019 de tijd om te voldoen aan de eisen omtrent de pedagogisch beleidsmedewerker. Dit voorschrift is daarom nog niet als zodanig beoordeeld.

### **Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires**

Op het moment van inspectie is de situatie als volgt:

groep Vaarsjes: 10 kinderen met 2 beroepskrachten;

groep Pinkjes: 11 kinderen met 2 beroepskrachten;

groep Kalfjes: 8 kinderen met 2 beroepskrachten.

Op alle groepen worden kinderen in de leeftijd van 0-4 jaar opgevangen.

Uit de daglijsten en roosters blijkt dat ook op andere dagen voldoende beroepskrachten worden ingezet in verhouding tot het aantal kinderen dat op de groepen wordt opgevangen. Houder houdt rekening met de leeftijden van de kinderen. In principe worden er niet meer kinderen opgevangen van verschillende leeftijden, die niet door 2 beroepskrachten kunnen worden opgevangen.

#### **Conclusie:**

Aan de vereiste met betrekking tot het aantal in te zetten beroepskrachten, wordt voldaan.

### **Inzet pedagogisch beleidsmedewerkers**

#### **Inleiding**

Per 1 januari 2019 dient de houder jaarlijks de wijze te bepalen waarop het verplichte minimaal aantal uren waarvoor pedagogisch beleidsmedewerkers moeten worden ingezet, verdeeld wordt over de verschillende kindercentra. Het gaat om de verplichte rekenformule (50 uur x het aantal kindercentra) + (10 uur x aantal fte pedagogisch medewerkers) die is opgenomen in Bijlage 2, als bedoeld in de artikelen 8, tweede lid, en 17, tweede lid, van het Besluit kwaliteit kinderopvang.

De houder dient de verdeling zodanig vorm te geven dat iedere beroepskracht jaarlijks coaching ontvangt in de uitvoering van de werkzaamheden. De houder dient dit schriftelijk vast te leggen en dit inzichtelijk te maken voor de beroepskrachten en ouders.

## **Beschrijving van de inzet pedagogisch beleidsmedewerkers door 't Holthuisje**

De houder heeft onder andere opgenomen in het pedagogisch plan 2019:

*Binnen kov 't Holthuisje worden een kleine 12,5 fte gewerkt als pedagogisch medewerker. Per fte moet jaarlijks 10 uur aan coaching worden ingezet. Totaal dus bijna 125 uur.*

*Per locatie moet per jaar 50 uur aan pedag. beleidswerk worden gedaan.*

*Binnen kov 't Holthuisje lijkt ons dat echter niet realistisch doordat:*

- a) het algemeen pedag. beleid vanuit de VAK bepaald en ge-update wordt;*
- b) de locaties Holthuisje en Nijntje vanuit dezelfde pedag. (VAK)visie werken, die ook vertaald is naar één gezamenlijk pedag. werkplan dat jaarlijks ge-update wordt;*
- c) alleen de BSO-locatie een apart pedag. werkplan heeft en daardoor als aparte locatie moet worden beschouwd en begeleid.*

*Wij hanteren op basis van de 3 bovengenoemde punten de visie, dat binnen onze organisatie 2 x 50 uur beleidswerk kan volstaan. Totaal dus 100 uur.*

*Samen is dat ongeveer 225 uur. Verdeeld over 40 (school)weken is dat ongeveer 5,5 uur per week: ongeveer 3 uur per week aan coaching en zo'n 2,5 uur per week aan pedag. beleidswerk.*

Dat betekent dat de houder op basis van bovenstaande 50 uur minder beleidsuren inzet dan volgens het voorschrift is voorgeschreven.

### **Communicatie**

De houder geeft aan dat één en ander aan ouders is gecommuniceerd via een nieuwsbrief in november 2018. De beroepskrachten hebben het coachplan 2019 ontvangen.

### **Update**

De houder is momenteel een nieuwe berekening en ureninzet aan het opstellen voor 2020. De verwachting is dat er meer uren zullen worden ingezet.

### **Conclusie:**

Het voorschrift is inhoudelijk nog niet beoordeeld, omdat de houder nog heel 2019 de tijd heeft om aan de voorschriften omtrent de pedagogisch beleidsmedewerker te voldoen. Vanaf januari 2020 zullen deze voorschriften ook inhoudelijk getoetst en beoordeeld worden.

### **Stabiliteit van de opvang voor kinderen**

Er wordt gewerkt met 3 stamgroepen op KDV 't Holthuisje. Alle 3 de groepen zijn verticale groepen en worden kinderen opgevangen in de leeftijd van 0-4 jaar.

- Vaarsjes, maximaal 12 kinderen;
- Pinkjes, maximaal 12 kinderen;
- Kalfjes, maximaal 10 kinderen.

Kinderen worden geplaatst in een vaste stamgroep.

### **Conclusie:**

Bij KDV 't Holthuisje vindt de opvang plaats in stamgroepen. Een kind wordt opgevangen in één stamgroep.

### **Gebruikte bronnen**

- Interview (beroepskrachten)
- Observatie(s)
- Personen Register Kinderopvang
- Informatiemateriaal voor ouders
- Website
- Diploma(s)/kwalificatie(s) beroepskrachten
- Plaatsingsoverzicht
- Presentielijsten
- Personeelsrooster

## Veiligheid en gezondheid

Uit de Wet kinderopvang vloeien bepalingen voort die stellen dat de houder moet zorg dragen voor een verantwoord veiligheids- en gezondheidsbeleid.

Tijdens dit inspectie-onderzoek is het volgende onderdeel onderzocht:

- Het werken met een vastgestelde Meldcode kindermishandeling en huiselijk geweld volgen de nieuwste wet- en regelgeving.

### **Meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling**

Een meldcode voor huiselijk geweld en kindermishandeling helpt professionals goed te reageren bij signalen van dit soort geweld. Per 1 juli 2013 is de Wet verplichte meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling in werking getreden en moeten medewerkers in de kinderopvang ook het vermoeden van zedendelicten verplicht melden.

In de Wet kinderopvang is de vertrouwensinspecteur van de Inspectie van het Onderwijs aangeduid als deskundige. Medewerkers hebben bij een redelijk vermoeden van geweld of seksueel misbruik jegens een kind door een collega een meldplicht aan de houder. Bij een redelijk vermoeden van een strafbaar feit is een houder verplicht om in overleg te treden met de vertrouwensinspecteur.

### **Bevindingen**

De houder is in het bezit van een actuele meldcode kindermishandeling en huiselijk geweld. Er wordt gebruik gemaakt van het model dat is uitgegeven door de Brancheorganisatie kinderopvang. De meldcode voldoet aan de gestelde eisen. Houder heeft de meldcode geïmplementeerd op de eigen locatie en situatie.

Uit het gesprek met de beroepskracht is gebleken dat het te bewandelen traject in het geval van een vermoeden van kindermishandeling bekend is. Het voldoet aan de gestelde eisen. Verder is in het plan een rolverdeling weergegeven.

### **Gebruikte bronnen**

- Interview houder en/of locatieverantwoordelijke
- Interview (beroepskrachten)
- Observatie(s)
- Meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling



## Overzicht getoetste inspectie-items

### Pedagogisch klimaat

#### Pedagogisch beleid

Het kindercentrum beschikt over een pedagogisch beleidsplan. De houder van een kindercentrum draagt er zorg voor dat in de dagopvang conform het pedagogisch beleidsplan wordt gehandeld.  
(art 1.49 lid 1 en 2 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 3 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)

#### Pedagogische praktijk

In het kader van het bieden van verantwoorde dagopvang, draagt de houder van een kindercentrum er in ieder geval zorg voor dat, rekening houdend met de ontwikkelingsfase waarin kinderen zich bevinden:

- op een sensitieve en responsieve manier met kinderen wordt omgegaan, respect voor de autonomie van kinderen wordt getoond en grenzen worden gesteld aan en structuur wordt geboden voor het gedrag van kinderen, zodat kinderen zich emotioneel veilig en geborgen kunnen voelen;
- kinderen spelenderwijs worden uitgedaagd in de ontwikkeling van hun motorische vaardigheden, cognitieve vaardigheden, taalvaardigheden en creatieve vaardigheden, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger te functioneren in een veranderende omgeving;
- kinderen worden begeleid in hun interacties, waarbij hen spelenderwijs sociale kennis en vaardigheden worden bijgebracht, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger relaties met anderen op te bouwen en te onderhouden;
- kinderen worden gestimuleerd om op een open manier kennis te maken met de algemeen aanvaarde waarden en normen in de samenleving met het oog op een respectvolle omgang met anderen en een actieve participatie in de maatschappij.

(art 1.49 lid 1 en 2 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 2 Besluit kwaliteit kinderopvang)

### Personeel en groepen

#### Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang

In het bezit van een verklaring omtrent het gedrag zijn:

- de houder of voorgenomen houder van een kindercentrum;
- de personen die op basis van een arbeidsovereenkomst met de houder of met een uitzendorganisatie tijdens opvanguren werkzaam zijn dan wel zullen zijn op de locatie van een onderneming waarmee de houder een kindercentrum exploiteert en waar kinderen worden opgevangen;
- de personen die op basis van een andere overeenkomst met de houder structureel tijdens opvanguren werkzaam zijn of zullen zijn op de locatie waarmee de houder een kindercentrum exploiteert en waar kinderen worden opgevangen;
- de personen die uit hoofde van hun functie toegang hebben of zullen hebben tot informatie over de kinderen die worden opgevangen;
- de personen van 18 jaar en ouder die op het woonadres waar een kindercentrum is gevestigd hun hoofdverblijf hebben of zullen hebben dan wel die structureel tijdens opvanguren aanwezig zijn of zullen zijn op het kindercentrum, gevestigd op een woonadres.

Voor zover het natuurlijke personen betreft is eenieder als bedoeld in de onderdelen a tot en met e ingeschreven in het personenregister kinderopvang.

(art 1.50 lid 3 Wet kinderopvang)

De houder van een kindercentrum draagt zorg voor koppeling met de in artikel 1.50 derde lid van de wet genoemde personen inclusief hemzelf.

(art 1.48d lid 3 Wet kinderopvang)

Na inschrijving van een persoon als bedoeld in artikel 1.50 derde lid van de wet in het personenregister kinderopvang en na koppeling met de houder kan de persoon zijn werkzaamheden aanvangen.

(art 1.50 lid 4 Wet kinderopvang)

### **Opleidingseisen**

Beroepskrachten beschikken over een passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevragen cao Kinderopvang en cao Sociaal Werk.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 6 lid 1 en 2 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 7 lid 1 Regeling Wet kinderopvang)

### **Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires**

De houder van een kindercentrum zet voldoende beroepskrachten in voor het aantal kinderen dat wordt opgevangen, met dien verstande dat:

- de verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in een stamgroep wordt bepaald op grond van tabel 1 in bijlage 1, onderdeel a, bij het besluit kwaliteit kinderopvang en de daarbij behorende rekenregels;
- indien kinderen bij een activiteit zoals beschreven in het pedagogisch beleidsplan de stamgroep verlaten, dit niet leidt tot een verlaging van het totaal aantal minimaal op of, indien de activiteit buiten het kindercentrum plaatsvindt, vanuit het kindercentrum in te zetten beroepskrachten ten opzichte van de situatie direct voorafgaand aan de activiteit;
- in afwijking hiervan op tijdstippen genoemd in het pedagogisch beleidsplan minder beroepskrachten kunnen zijn ingezet, met een maximum van drie uur.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 7 lid 1, 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang)

### **Stabiliteit van de opvang voor kinderen**

Bij dagopvang vindt de opvang plaats in stamgroepen. Een kind wordt opgevangen in één stamgroep. De maximale groepsgrootte wordt bepaald op grond van tabel 1 in bijlage 1, onderdeel a van het Besluit kwaliteit kinderopvang.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 9 lid 1, 2, 7, 8 en 9 Besluit kwaliteit kinderopvang)

## Veiligheid en gezondheid

### Meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling

De houder van een kindercentrum stelt voor het personeel een meldcode vast waarin stapsgewijs wordt aangegeven hoe met signalen van huiselijk geweld of kindermishandeling wordt omgegaan en die er redelijkerwijs aan bijdraagt dat zo snel en adequaat mogelijk hulp kan worden geboden. De door de houder voor het personeel vast te stellen meldcode bevat ten minste de volgende elementen:

- a. een stappenplan, inhoudende een omschrijving van de stappen voor het omgaan door het personeel met signalen van huiselijk geweld of kindermishandeling;
- b. een afwegingskader op basis waarvan het personeel het risico op en de aard en de ernst van het huiselijk geweld of de kindermishandeling weegt en dat het personeel in staat stelt te beoordelen of sprake is van dusdanig ernstig huiselijk geweld of ernstige kindermishandeling, dan wel van een vermoeden daarvan, dat een melding is aangewezen;
- c. een toebedeling van verantwoordelijkheden aan de diverse personeelsleden bij de stappen van het stappenplan, inclusief vermelding van de functie van degene die eindverantwoordelijk is voor de beslissing over het al dan niet doen van een melding;
- d. indien van toepassing, specifieke aandacht voor bijzondere vormen van geweld, die speciale kennis en vaardigheden van personeel vereisen;
- e. specifieke aandacht voor de wijze waarop het personeel omgaat met gegevens waarvan zij het vertrouwelijk karakter kent of redelijkerwijs moet vermoeden.

(art 1.51a lid 1, 2 3 en 5 Wet kinderopvang; art 5 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Het door de houder van een kindercentrum in de meldcode vastgestelde stappenplan bevat ten minste de volgende stappen:

- a. het in kaart brengen van de signalen van huiselijk geweld of kindermishandeling;
  - b. collegiale consultatie en zo nodig raadplegen van het advies- en meldpunt huiselijk geweld en kindermishandeling (Veilig Thuis) of een deskundige op het gebied van letselduiding;
  - c. een gesprek met de ouders en, indien mogelijk, het kind;
  - d. het toepassen van het afwegingskader, bedoeld in het eerste lid, onderdeel b;
- het beslissen over:
- het doen van een melding, en
  - het inzetten van de noodzakelijke hulp.

(art 1.51a lid 1, 2, 3 en 5 Wet kinderopvang; art 5 lid 1 onder a en 2 Besluit kwaliteit kinderopvang)

De houder bevordert de kennis en het gebruik van de meldcode.

(art 1.51a lid 4 Wet kinderopvang)

De houder van een kindercentrum bevordert de kennis en het gebruik van de handelswijze, dat hij onverwijld in overleg treedt met de vertrouwensinspecteur kinderopvang, indien hem bekend is geworden dat een bij de onderneming werkzaam persoon zich mogelijk schuldig maakt of heeft gemaakt aan een misdrijf tegen de zeden of mishandeling jegens een kind van een ouder die gebruik maakt van de door hem geboden kinderopvang. Indien uit het overleg blijkt dat sprake is van een redelijk vermoeden dat een persoon zich schuldig heeft gemaakt aan een dergelijk misdrijf doet de houder onverwijld aangifte bij een opsporingsambtenaar en stelt hij de vertrouwensinspecteur kinderopvang onverwijld in kennis.

(art 1.51b lid 1, 2 en 5 Wet kinderopvang)

De houder van een kindercentrum bevordert de kennis en het gebruik van de handelswijze dat, indien het een bij de houder werkzaam persoon op enigerlei wijze bekend is geworden dat een ander ten behoeve van die houder werkzaam persoon zich mogelijk schuldig maakt of heeft gemaakt aan een misdrijf tegen de zeden of mishandeling jegens een kind van een ouder die gebruik maakt van de door hem geboden kinderopvang, deze persoon de houder daarvan onverwijld in kennis stelt. Indien degene die van het vermoeden op de hoogte moet worden gesteld dezelfde persoon is als degene die zich mogelijk schuldig maakt of heeft gemaakt aan dit misdrijf, is artikel 1.51c lid 1 en 2 Wet kinderopvang van toepassing.

(art 1.51b lid 3, 4 en 5 Wet kinderopvang)

De houder van een kindercentrum bevordert de kennis en het gebruik van de handelswijze dat, indien een bij de onderneming werkzaam persoon bekend is geworden dat de natuurlijke persoon die tevens houder is zich mogelijk schuldig maakt of heeft gemaakt aan een misdrijf tegen de zeden of mishandeling jegens een kind dat gebruik maakt van de door de houder geboden kinderopvang, deze persoon in contact kan treden met de vertrouwensinspecteur kinderopvang en in geval van een redelijk vermoeden onverwijld aangifte doet bij een daartoe aangewezen opsporingsambtenaar.

(art 1.51c Wet kinderopvang)

## Gegevens voorziening

### Opvanggegevens

Naam voorziening : KDV 't Holthuisje  
Vestigingsnummer KvK : 000036471100  
Aantal kindplaatsen : 36  
Gesubsidieerde voorschoolse educatie : Nee

### Gegevens houder

Naam houder : 't Holthuisje B.V.  
Adres houder : Toldijkseweg 39  
Postcode en plaats : 7221 DB Steenderen  
KvK nummer : 67990142  
Aansluiting geschillencommissie : Ja

## Gegevens toezicht

### Gegevens toezichthouder (GGD)

Naam GGD : GGD Noord- en Oost-Gelderland  
Adres : Postbus 3  
Postcode en plaats : 7200 AA Zutphen  
Telefoonnummer : 088-4433000  
Onderzoek uitgevoerd door : Mevr. A de Vries

### Gegevens opdrachtgever (gemeente)

Naam gemeente : Bronckhorst  
Adres : Postbus 200  
Postcode en plaats : 7255 ZJ HENGELO GLD

### Planning

Datum inspectie : 12-11-2019  
Opstellen concept inspectierapport : 03-12-2019  
Zienswijze houder : 12-12-2019  
Vaststelling inspectierapport : 13-12-2019  
Verzenden inspectierapport naar houder : 17-12-2019  
Verzenden inspectierapport naar gemeente : 17-12-2019  
Openbaar maken inspectierapport : 20-12-2019

## Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum

De zienswijze betreft een reactie van de houder op de inhoud van het inspectierapport.

Op 4 december 2019 hebben wij het conceptrapport, n.a.v. de inspectie die op 12 november 2019 op KDV 't Holthuisje te Steenderen heeft plaatsgevonden, in goede orde ontvangen. Wij kunnen ons geheel vinden in het rapport en hebben zowel de inspectie, als het hoor en wederhoor als zeer prettig ervaren.

Dhr. A. IJsseldijk  
KOV 't Holthuisje