



Noord- en Oost-Gelderland



Inspectierapport

Kinderdagverblijf Nijntje (KDV)
Dorpsstraat LK 33
6998 AA Laag-Keppel
Registratienummer 755912147

Toezi chthouder:	GGD Noord- en Oost-Gelderland
In opdracht van gemeente:	Bronckhorst
Datum inspectie:	29-05-2017
Type onderzoek:	Jaarlijks onderzoek
Status:	Definitief
Datum vaststelling inspectierapport:	23-06-2017

Inhoudsopgave

Inhoudsopgave	2
Het onderzoek.....	3
Observaties en bevindingen	4
Overzicht getoetste inspectie-items	9
Gegevens voorziening	12
Gegevens toezicht	12
Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum.....	13

Het onderzoek

Onderzoeksopzet

Dit onderzoek is uitgevoerd op grond van artikel 1.62 lid 2 van de Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen. Het betreft een onaangekondigd jaarlijks onderzoek.

Op 29 mei 2016 is KDV 't Nijntje in opdracht van de gemeente Bronckhorst bezocht voor een onderzoek op basis van risico-gestuurd toezicht. Het onderzoek heeft zich met name gericht op de kwaliteit van de dagelijkse praktijk.

De volgende voorwaarden zijn onderzocht:

- Pedagogische praktijk
- Verklaringen Omtrent Gedrag en diploma's
- Groepsgrootte
- Beroepskracht-kind-ratio
- Veiligheid en Gezondheid

Beschouwing

Feiten over het kindercentrum

Kinderdagverblijf Nijntje is gevestigd in een bijgebouw van een landgoed in Laag Keppel. De buitenruimte is aangrenzend. De houder van het kinderdagverblijf is VOF IJsseldijk-Kloosterman. De houder biedt naast kinderdagopvang bij Nijntje ook opvang aan bij KDV 't Holhuisje in Steenderen en BSO De Rank in Toldijk. Kenmerken die gelden voor alle locaties zijn o.a. veel buiten spelen en ruimte bieden.

Inspectiegeschiedenis

Tijdens de jaarlijkse onderzoeken in 2014, 2015 en 2016 zijn geen tekortkomingen geconstateerd.

Bevindingen huidig onderzoek

Het onderzoek is uitgevoerd op maandagochtend 29 mei. Beide groepen zijn geopend en er zijn 19 kinderen aanwezig verspreid over de groepen.

De pedagogische praktijk op deze locatie voldoet aan de voorwaarden. De beroepskrachten dragen zorg voor een prettig klimaat en de vier basisdoelen uit de Wet kinderopvang worden gewaarborgd.

Er is overleg en overreding toegepast op de domeinen Personeel en groepen en Veiligheid en gezondheid.

De locatieverantwoordelijke is in de gelegenheid gesteld om maatregelen te treffen en vast te leggen binnen een periode van twee weken.

De locatieverantwoordelijke is de afspraken binnen de vastgestelde termijn nagekomen.

De bevindingen zijn terug te lezen in het rapport.

Tevens heeft de toezichthouder met de beroepskracht en locatieverantwoordelijke gesproken over het handen wassen na het niesen, wat een aantal malen niet gebeurde tijdens de observatie. De locatieverantwoordelijke geeft aan dit met de beroepskrachten opnieuw te gaan bespreken. Ook is er met de locatieverantwoordelijke gesproken over de omgang met kinderen van de beroepskrachten. Kinderen worden soms onaangekondigd uit hun stoeltjes gehaald zonder dat er tegen hen gesproken wordt. De locatieverantwoordelijke geeft aan dat niet zou moeten en zal dit met de beroepskrachten gaan bespreken.

Advies aan College van B&W

Geen handhaving.

Observaties en bevindingen

Pedagogisch klimaat

Binnen dit domein zijn de volgende pedagogische basisdoelen geobserveerd en beoordeeld:

- waarborging emotionele veiligheid
- ontwikkeling van persoonlijke competentie
- ontwikkeling van sociale competentie
- overdracht van normen en waarden

Om een helder beeld te krijgen van beleid, visie en praktijk is het beleidsplan gecontroleerd op inhoud en volledigheid en getoetst aan de hand van de praktijkobservatie.

Tijdens de observatie van de pedagogische praktijk wordt gebruik gemaakt van het veldinstrument observatie pedagogische praktijk 0-4 jaar.

Pedagogische praktijk

Kinderopvangorganisatie VOF IJsseldijk-Kloosterman werkt conform het pedagogisch beleidsplan van de VAK (Verenigde Agrarische Opvang) waarin de visie op de omgang met kinderen is beschreven.

Daarnaast wordt in het pedagogisch werkplan de werkwijze op de locatie Nijntje omschreven.

Tijdens de praktijkobservatie die is uitgevoerd op maandagmorgen 29 mei 2017 zitten de kinderen bij binnenkomst van de toezichthouder aan tafel om fruit te eten en om te drinken.

Het volgende is onder andere geobserveerd ten aanzien van de pedagogische basisdoelen (*waarbij de schuingedrukte tekst uit het veldinstrument is overgenomen en de tekst daarna een uitwerking daarvan is in zoals deze is geobserveerd in de praktijk*):

Zorgdragen voor het waarborgen van emotionele veiligheid

De beroepskrachten communiceren met de kinderen

De beroepskrachten bespreken de geboorte van een broertje en zingen met de kinderen een liedje. Vervolgens hebben de kinderen en beroepskrachten over het over de geboorte van andere broertjes en zusjes. De kinderen zijn bekend en vertrouwd met elkaar en met de beroepskracht. De beroepskrachten gedragen zich sensitief en responsief naar de kinderen. Wanneer een kind op de stoel van de beroepskracht wil gaan zitten zegt zij: "Kijk lieve schat, wil jij daar gaan zitten, want ik wil graag hier gaan zitten?"

De beroepskracht vraagt aan de kinderen: "Wie deze mooie pot versiert?" Een kindje zegt: "Mamma." Verder wordt wie afgelopen weekend gezwommen heeft besproken.

Er heerst een ontspannen, open sfeer in de groep.

De kinderen zijn ontspannen en vrolijk en bezig. Het voorlezen wordt door de kinderen aandachtig gevolgd en krijgen de kans om mee te praten over het verhaaltje. De baby's zitten aan tafel wanneer er fruit wordt gegeten. De baby's zijn aanwezig en hoorbaar. Ze worden regelmatig betrokken bij de oudere kinderen die ook aan tafel zitten.

Zorgdragen voor de ontwikkeling van persoonlijke competenties

Kinderen hebben de mogelijkheid om leerervaringen op te doen dankzij het activiteiteenaanbod.

Er is binnen en buiten ruim voldoende spel materiaal voor de verschillende ontwikkelingsgebieden aanwezig. De groepsruimte is ruim en licht. Er is een keukenhoek en er staat een kast met speelgoedauto's en tractoren. Voor de allerkleinsten staat er een box opgesteld.

Aandacht

De beroepskrachten zijn betrokken en luisteren naar de individuele kinderen en sluiten hierop aan. Zo wordt er uitgebreid stil gestaan bij de geboorte van een broertje en de komst van een ander kindje die aangeeft dat mamma een baby in de buik heeft. Alle kinderen krijgen uiteindelijk de ruimte en tijd om hier over iets te vertellen.

Contact

De beroepskracht gebruikt het verzorgingsmoment om persoonlijk contact te maken met de kinderen. Zo vraagt de beroepskracht aan een kind: "Ben jij al naar de wc geweest? Als dit wordt bevestigd, zegt zij: "Goed zo kerel. Dat vind ik knap."

Zorgdragen voor de ontwikkeling van sociale competenties

De kinderen zijn deel van de groep

De beroepskrachten zetten gerichte activiteiten in om de kinderen te laten samenspelen. Zo wordt aan de hand van gekleurde kaarten bepaald welk lied er gezongen gaat worden. De kinderen mogen om de beurt een gekleurde kaart omdraaien om te kijken welk lied er gezongen gaat worden. Aan de hand van de picto op de kaart weten de kinderen om welk lied het gaat.

Begeleiden en feedback

Als een kind dromerig voor zich uit zit te staren vraagt de beroepskracht: "Zou je zo het bord even willen doorgeven?"

Zorgdragen voor de overdracht van normen en waarden

Oefenen van gedeelde verantwoordelijkheid en respectvol samenzijn

Rituelen en voorspelbaarheid

De beroepskrachten hanteren een dagprogramma op met vaste rituelen en bekende afspraken. Kinderen weten wat er gaat gebeuren en wat van hen wordt verwacht. Afspraken die gehanteerd worden zijn: even wachten met het eten totdat we gezongen hebben, niet met het drinken spelen maar opdrinken, even wachten tot iedereen heeft, na het eten handen en monden poetsen, voor we buiten gaan spelen smeren we ons met zonnebrandcrème en niet met je mes in de mond.

Beroepskrachten vervullen een voorbeeldfunctie in spreken en handelen

Voorbeeldfunctie

De beroepskrachten geven kinderen het goede voorbeeld van sociale vaardigheden in de omgang met andere kinderen; ze zijn vriendelijk, luisteren, leven mee, troosten en helpen en werken samen. Ze zijn veelal consequent in wat ze uitdragen en hoe ze zelf handelen.

Conclusie

- Uit de observatie blijkt conform de omschreven werkwijze in het pedagogisch beleid en dat de houder voldoende zorgdraagt voor de uitvoering van het beleidsplan
- De 4 basisdoelen m.b.t. de pedagogische praktijk worden gewaarborgd.

Gebruikte bronnen:

- Interview houder en/of locatieverantwoordelijke (mevrouw Otten)
- Interview (beroepskrachten)
- Observaties
- Pedagogisch beleidsplan
- Pedagogisch werkplan

Personeel en groepen

Dit domein belicht de inspectiebevindingen over het domein "Personeel en groepen". Er worden eisen gesteld aan het personeel, in dit domein wordt toegelicht of aan de eisen hieromtrent wordt voldaan.

Tevens worden er eisen gesteld aan hoe de houder met de opvang in groepen dient om te gaan. De bevindingen over deze voorwaarden worden beschreven en beoordeeld.

Verklaring omtrent het gedrag

De verklaringen omtrent gedrag (VOG) van de beroepskrachten en stagiaire en die op 29 mei aanwezig zijn, zijn beoordeeld. Deze VOG voldoen aan de voorwaarden. Er is overleg en overreding toegepast, De VOG van de schoonmaakster voldoet niet aan de voorwaarden. Functieaspect 84 is hierin niet meegenomen. Met de locatieverantwoordelijke is afgesproken dat er een nieuwe VOG voor de schoonmaakster wordt aangevraagd. Het aanvraagformulier wordt binnen twee weken, voor 13 juni gemaïld naar de toezichthouder. Op het moment dat de VOG wordt afgegeven wordt deze ook gemaïld naar de toezichthouder.

Passende beroepskwalificatie

De beroepskrachten die op 29 mei 2016 aanwezig zijn beschikken over een diploma zoals in de CAO kinderopvang is opgenomen.

Opvang in groepen

De opvang vindt plaats in twee stamgroepen namelijk Boris Beer (9) en Betje Big (10).

Tijdens de observatie zijn in beide groepen 19 kinderen aanwezig.

Beroepskracht-kindratio

Uit de aanwezigheidslijsten van de kinderen en de roosters van de beroepskrachten tijdens de inspectie blijkt dat de beroepskracht-kindratio voldoet aan de eisen vanuit de Wet kinderopvang.

Gebruikte bronnen:

- Interview houder en/of locatieverantwoordelijke (mevrouw Otten)
- Interview (beroepskrachten)
- Observaties
- Verklaringen omtrent het gedrag
- Diploma's beroepskrachten
- Plaatsingslijsten
- Presentielijsten
- Personeelsrooster

Veiligheid en gezondheid

Uit de wet kinderopvang vloeiende bepalingen voort die stellen dat de houder moet zorgdragen voor kinderopvang in een veilige en gezonde omgeving.

Kort samengevat gaat het over de volgende onderwerpen:

- De houder moet een verantwoord veiligheidsbeleid en gezondheidsbeleid voeren, middels een risico-inventarisatie.
- De houder is verantwoordelijk voor een vastgelegde procedure en implementatie daarvan op het gebied van kindermishandeling en/of seksueel misbruik (met inbegrip van huiselijk geweld).
- De houder dient ervoor zorg te dragen dat er altijd iemand mee kan kijken of luisteren indien er sprake is van de situatie dat een beroepskracht alleen op de groep staat (het vierogenprincipe).

De bevindingen hieromtrent worden hieronder beschreven en beoordeeld

Risico-inventarisatie veiligheid en gezondheid

De meest recente risico-inventarisatie veiligheid en gezondheid is uitgevoerd in mei 2017. Een plan van aanpak is gemaakt en een werkwijze is vastgesteld door de houder. Het beleid wordt frequent geëvalueerd en waar nodig bijgesteld.

Alle ruimtes die gebruikt worden zijn geïnventariseerd.

Met de beroepskracht en locatieverantwoordelijke zijn de volgende veiligheidsrisico's die zijn geconstateerd tijdens de observatie besproken:

Er heeft overleg en overreding plaats gevonden.

Tijdens de observatie blijkt dat het koffiezetapparaat en waterkoker op het aanrecht staan. Beide apparaten zijn in gebruik en bevatten heet water en koffie. Met de beroepskracht zijn de risico's besproken van de aanwezigheid van beide apparaten. Met name wanneer de kinderen gebruik maken van een opstapje (bijvoorbeeld een stoel die in de buurt van het aanrecht staat) is er een groot risico. Dit risico is bij het onderzoek van vorig jaar ook besproken. De beroepskracht geeft aan dat zij altijd de koffie overgiet in een thermoskan en de waterkoker na gebruik leeg maakt. Deze preventieve maatregelen zijn niet voldoende om de risico's van verbranding te voorkomen. De locatieverantwoordelijke geeft aan dit onderwerp afgelopen week besproken te hebben in het teamoverleg. Er is afgesproken dat er een koffiezetapparaat met thermoskan of een Senseo apparaat aangeschaft gaat worden. Volgens de houder is per direct is het koffiezetapparaat verwijderd uit de groep.

Slapen in de kinderwagen

Er is een Kinderwagen- en hangwiegbeleid en een protocol Veilig slapen en wiegendood opgesteld, waarin maatregelen o.m. om wiegendood te reduceren staan beschreven. Tijdens de observatie slaapt een baby in de ochtend in de kinderwagen buiten op het gazon. Beroepskracht is op de hoogte van het beleid omtrent veilig slapen en geeft aan dit met de ouders te hebben afgesproken dat het kindje in de kinderwagen mag slapen.

Een kinderwagen voldoet niet aan de eisen van een kinderbedje. Een kinderwagen is een vervoermiddel. Het risico van het slapen in een stilstaande kinderwagen is onvoldoende ingeschat. Het geeft namelijk een verhoogd risico op wiegendood. Door de toezichthouder is vastgesteld dat de kinderwagen in dit specifieke geval is gebruikt als slaapplek en niet als vervoermiddel. De locatieverantwoordelijke heeft deze risico's niet omschreven in de RIE. Bovenstaande is met de locatieverantwoordelijke besproken. Zij geeft aan dit risico aan te vullen aan de RI en de aanpak en het gebruik van een kinderwagen als slaapplek te beschrijven in het beleid en te communiceren met de pedagogisch medewerkers.

De locatieverantwoordelijke geeft aan dat er afgelopen periode een ongeval heeft voorgedaan, waarbij de huisarts is ingeschakeld. Hier is een ongevallen registratie formulier ingevuld.

Uit bovenstaande blijkt dat de locatieverantwoordelijke haar verantwoordelijkheid neemt t.a.v. het aanbieden van veilige en verantwoorde kinderopvang.

Nb=De genoemde situaties zijn geconstateerd op basis van een steekproef tijdens het onderzoek. De houder is er te allen tijde verantwoordelijk voor dat voor alle risico's maatregelen worden getroffen.

Meldcode kindermishandeling

De houder heeft de beroepskrachten geïnformeerd over de nieuwe meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling. Uit een gesprek met de beroepskracht blijkt dat zij weet welke stappen zij moet nemen bij een vermoeden en op welke signalen zij kan letten.

Vierogenprincipe

Het beleid m.b.t. het 4-ogenprincipe is vastgelegd in het pedagogisch werkplan. Uit de observatie blijkt dat de beroepskracht de werkzaamheden uitsluitend kan verrichten terwijl zij gezien of gehoord kan worden door een andere volwassene.

De conclusie is dat er wordt voldaan aan de eisen m.b.t. "Veiligheid en gezondheid".

Gebruikte bronnen:

- Interview houder en/of locatieverantwoordelijke (mevrouw Otten)
- Interview (beroepskrachten)
- Risico-inventarisatie veiligheid
- Risico-inventarisatie gezondheid
- Actieplan veiligheid
- Actieplan gezondheid
- Ongevallenregistratie
- Veiligheidsverslag
- Gezondheidsverslag
- Meldcode kindermishandeling
- Pedagogisch werkplan

Overzicht getoetste inspectie-items

Pedagogisch klimaat
Pedagogische praktijk
De houder draagt zorg voor uitvoering van het pedagogisch beleidsplan. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
De houder draagt zorg voor het waarborgen van emotionele veiligheid. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 7 lid 1 sub a Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
De houder draagt er zorg voor dat de kinderen de mogelijkheid krijgen om tot ontwikkeling van persoonlijke competentie te komen. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 7 lid 1 sub a Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
De houder draagt er zorg voor dat de kinderen de mogelijkheid krijgen om tot ontwikkeling van sociale competentie te komen. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 7 lid 1 sub a Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
De houder draagt zorg voor de overdracht van normen en waarden. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 7 lid 1 sub a Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
Personeel en groepen
Verklaring omtrent het gedrag
De houder en personen werkzaam bij de onderneming waarmee de houder het kindercentrum exploiteert zijn in het bezit van een verklaring omtrent het gedrag die is afgegeven na 1 maart 2013. (art 1.50 lid 3 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen)
Een verklaring omtrent het gedrag van een stagiaire, uitzendkracht of vrijwilliger is niet ouder dan twee jaar. (art 1.50 lid 4, 8 en 9, art 1.57 lid 1, 2, 3 en 5 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen)
Passende beroepskwalificatie
Alle beroepskrachten beschikken over een voor de werkzaamheden passende beroepskwalificatie zoals opgenomen in de meest recent aangevangen cao kinderopvang. (art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 3 lid 1 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 4 lid 1 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
Opvang in groepen
De opvang vindt plaats in stamgroepen. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 1 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5 lid 1 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

De stamgroep bestaat uit maximaal 12 kinderen tot 1 jaar.
(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 1 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5 lid 1 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

OF

De stamgroep bestaat uit maximaal 16 kinderen van 0 tot 4 jaar waarvan maximaal 8 kinderen tot 1 jaar.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 1 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5 lid 1 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

Beroepskracht-kindratio

De verhouding tussen het aantal beroepskrachten en het aantal feitelijk gelijktijdig aanwezige kinderen in de groep bedraagt ten minste:

- 1 beroepskracht per 4 aanwezige kinderen tot 1 jaar;
- 1 beroepskracht per 5 aanwezige kinderen van 1 tot 2 jaar;
- 1 beroepskracht per 8 aanwezige kinderen van 2 tot 3 jaar;
- 1 beroepskracht per 8 aanwezige kinderen van 3 tot 4 jaar.

Bij kinderen van verschillende leeftijden in één groep wordt het minimale aantal beroepskrachten berekend met de rekentool op www.rijksoverheid.nl.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 2 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5 lid 7 en 8 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

Minstens de helft van het aantal vereiste beroepskrachten wordt ingezet wanneer er tijdelijk wordt afgeweken van de beroepskracht-kindratio.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 2 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5 lid 10 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

Veiligheid en gezondheid

Risico-inventarisatie veiligheid en gezondheid

De houder stelt jaarlijks een risico-inventarisatie veiligheid op voor alle voor kinderen toegankelijke ruimtes in een kindercentrum, waaronder de buitenspeelruimte.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 en 1.51 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 2 lid 1 sub a Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5 lid 3 sub f Besluit registers kinderopvang, buitenlandse kinderopvang en peuterspeelzaalwerk)

De houder heeft een risico-inventarisatie veiligheid betreffende de actuele situatie.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 en 1.51 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 2 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 2 lid 5 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5 lid 3 sub f Besluit registers kinderopvang, buitenlandse kinderopvang en peuterspeelzaalwerk)

De houder beschrijft de veiligheidsrisico's op de thema's: verbranding, vergiftiging, verdrinking, valongevallen, verwondingen, beknelling, botsen, stoten, steken en snijden.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 2 en 1.51 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 2 lid 1 sub a en lid 2 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 2 lid 1 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

In het plan van aanpak geeft de houder aan welke maatregelen op welk moment zijn, respectievelijk worden genomen in verband met de veiligheidsrisico's, alsmede de samenhang tussen de veiligheidsrisico's en de maatregelen.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 2 en 1.51 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 2 lid 1 sub b Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

De registratie van ongevallen bevat per ongeval de aard en plaats van het ongeval, het jaar waarin het ongeval zich heeft voorgedaan en een overzicht van getroffen maatregelen.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 2 en 1.51 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 2 lid 2 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 2 lid 3 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

De houder zorgt ervoor dat personen werkzaam bij het kindercentrum kennis kunnen nemen van de vastgestelde risico-inventarisatie veiligheid.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 en 1.51 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 2 lid 2 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 2 lid 4 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

<p>De houder stelt jaarlijks een risico-inventarisatie gezondheid op. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 en 1.51 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 2 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5 lid 3 sub f Besluit registers kinderopvang, buitenlandse kinderopvang en peuterspeelzaalwerk)</p>
<p>De houder heeft een risico-inventarisatie gezondheid betreffende de actuele situatie. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 en 1.51 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 2 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 2 lid 5 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5 lid 3 sub f Besluit registers kinderopvang, buitenlandse kinderopvang en peuterspeelzaalwerk)</p>
<p>De houder beschrijft de gezondheidsrisico's op de thema's: ziektekiemen, binnenmilieu, buitenmilieu en medisch handelen. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 2 en 1.51 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 2 lid 1 sub a en lid 2 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 2 lid 2 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)</p>
<p>In het plan van aanpak geeft de houder aan welke maatregelen op welk moment zijn respectievelijk worden genomen in verband met de gezondheidsrisico's, alsmede de samenhang tussen de gezondheidsrisico's en de maatregelen. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 2 en 1.51 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 2 lid 1 sub b Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)</p>
<p>De houder zorgt ervoor dat personen werkzaam bij het kindercentrum kennis kunnen nemen van de vastgestelde risico-inventarisatie gezondheid. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 en 1.51 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 2 lid 2 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 2 lid 4 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)</p>
<p>Meldcode kindermishandeling</p>
<p>De houder heeft een meldcode kindermishandeling vastgesteld die ten minste de volgende elementen bevat:</p> <ul style="list-style-type: none"> - een stappenplan voor het omgaan met signalen van huiselijk geweld of kindermishandeling; - toebedeling van verantwoordelijkheden aan de diverse personeelsleden bij de stappen; - specifieke aandacht voor bijzondere vormen van geweld; - specifieke aandacht voor de wijze waarop personeel moet omgaan met vertrouwelijke gegevens. <p>(art 1.51a lid 1, 2, 3 en 5 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 2a Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)</p>
<p>De houder bevordert de kennis en het gebruik van de meldcode. (art 1.51a lid 4 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen)</p>
<p>De houder handelt overeenkomstig de wettelijke meldplicht en bevordert de kennis en het gebruik ervan. (art 1.51b en 1.51c Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen)</p>
<p>Vierogenprincipe</p>
<p>De houder organiseert de opvang op zodanige wijze, dat de beroepskracht of de beroepskracht in opleiding de werkzaamheden uitsluitend kan verrichten terwijl hij gezien of gehoord kan worden door een andere volwassene. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 2 lid 2 sub b Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5a Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)</p>

Gegevens voorziening

Opvanggegevens

Naam voorziening : Kinderdagverblijf Nijntje
Website : <http://www.holthuisje.nl>
Aantal kindplaatsen : 32
Gesubsidieerde voorschoolse educatie : Nee

Gegevens houder

Naam houder : VOF IJsseldijk-Kloosterman
Adres houder : Toldijkseweg 39
Postcode en plaats : 7221 DB Steenderen
KvK nummer : 09144204
Aansluiting geschillencommissie : Ja

Gegevens toezicht

Gegevens toezichthouder (GGD)

Naam GGD : GGD Noord- en Oost-Gelderland
Adres : Postbus 3
Postcode en plaats : 7200 AA Zutphen
Telefoonnummer : 088-4433000
Onderzoek uitgevoerd door : J. Huberts

Gegevens opdrachtgever (gemeente)

Naam gemeente : Bronckhorst
Adres : Postbus 200
Postcode en plaats : 7255 ZJ HENGELO GLD

Planning

Datum inspectie : 29-05-2017
Opstellen concept inspectierapport : 12-06-2017
Zienswijze houder : 22-06-2017
Vaststelling inspectierapport : 23-06-2017
Verzenden inspectierapport naar houder : 26-06-2017
Verzenden inspectierapport naar gemeente : 26-06-2017
Openbaar maken inspectierapport : 30-06-2017

Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum

De zienswijze betreft een reactie van de houder op de inhoud van het inspectierapport.

Geachte heer J. Huberts

Op 14 juni 2017 hebben wij het rapport, n.a.v. de inspectie op KDV Nijntje te Laag-Keppel op 29 mei 2017, in goede orde ontvangen.

Wij hebben de inspectie als prettig ervaren. De gesprekken die er zijn geweest naar aanleiding van uw bevindingen hebben wij als positief ervaren. Wij zijn dan ook content hoe de bevindingen in het rapport zijn beschreven.

Met vriendelijke groet,

A. IJsseldijk
KOV 't Holhuisje