



Noord- en Oost-Gelderland



Inspectierapport

't Holthuisje, kinderdagverblijf op de boerderij (KDV)
Toldijkseweg 39
7221 DB STEENDEREN
Registratienummer 104596181

Toezichthouder:	GGD Noord en Oost Gelderland
In opdracht van gemeente:	Bronckhorst
Datum inspectie:	11-08-2016
Type onderzoek:	Jaarlijks onderzoek
Status:	Definitief
Datum vaststelling inspectierapport:	05-09-2016

Inhoudsopgave

Het onderzoek	3
Observaties en bevindingen	4
Pedagogisch klimaat	4
Personeel en groepen	6
Inspectie-items	7
Gegevens voorziening	9
Gegevens toezicht	9
Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum	10

Het onderzoek

Onderzoeksopzet

Dit onderzoek is uitgevoerd op grond van artikel 1.62 lid 2 van de Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen. Het betreft een onaangekondigd jaarlijks onderzoek.

Op 11 augustus 2016 is KDV 't Holthuisje in opdracht van de gemeente Bronckhorst bezocht voor een onderzoek op basis van risico-gestuurd toezicht. Het onderzoek heeft zich met name gericht op de kwaliteit van de dagelijkse praktijk.

De volgende voorwaarden zijn onderzocht:

- Pedagogische praktijk
- Verklaringen Omtrent Gedrag en diploma's
- Groepsgrootte
- Beroepskracht-kind-ratio

Beschouwing

Feiten over het kindercentrum

Kinderdagverblijf 't Holthuisje is gevestigd in een deel van een boerderij in het buitengebied van Steenderen. De houder van het kinderdagverblijf is VOF IJsseldijk-Kloosterman. De houder biedt naast kinderdagopvang bij 't Holthuisje ook opvang aan bij KDV Nijntje in Laag Keppel en BSO De Rank in Toldijk.

Kenmerken die gelden voor alle locaties zijn o.a. veel buiten spelen en ruimte bieden.

Inspectiegeschiedenis

Tijdens de jaarlijkse onderzoeken in 2014 en 2015 zijn geen tekortkomingen geconstateerd.

Bevindingen huidig onderzoek

Het onderzoek is uitgevoerd op donderdagochtend 11 augustus 2016. Na afloop van de observatie zijn de bevindingen besproken met de houder en de kwaliteitsmedewerkster. Kinderdagverblijf 't Holthuisje voldoet aan de getoetste voorwaarden.

Advies aan College van B&W

Geen handhaving.

Observaties en bevindingen

Pedagogisch klimaat

Binnen dit domein zijn de volgende pedagogische basisdoelen geobserveerd en beoordeeld:

- waarborging emotionele veiligheid
- ontwikkeling van persoonlijke competentie
- ontwikkeling van sociale competentie
- overdracht van normen en waarden

Om een helder beeld te krijgen van beleid, visie en praktijk is het beleidsplan gecontroleerd op inhoud en volledigheid en getoetst aan de hand van de praktijkobservatie.

Tijdens de observatie van de pedagogische praktijk wordt gebruik gemaakt van het veldinstrument observatie pedagogische praktijk 0-4 jaar.

Pedagogische praktijk

Kinderopvangorganisatie VOF IJsseldijk-Kloosterman werk conform het pedagogisch beleidsplan van de VAK (Verenigde Agrarische Opvang) waarin de visie op de omgang met kinderen is beschreven.

Daarnaast wordt in het pedagogisch werkplan de werkwijze op de locatie 't Holthuisje omschreven.

Tijdens de praktijkobservatie die is uitgevoerd op donderdagmorgen 11 augustus 2016 zijn de kinderen bij binnenkomst van de toezichthouder buiten aan het spelen voor de boerderij. Vervolgens gaan ze naar binnen voor de lunch.

Het volgende is onder andere geobserveerd ten aanzien van de pedagogische basisdoelen (*waarbij de schuingedrukte tekst uit het veldinstrument is overgenomen en de tekst daarna een uitwerking daarvan is in zoals deze is geobserveerd in de praktijk*):

Zorgdragen voor het waarborgen van emotionele veiligheid

De beroepskrachten communiceren met de kinderen

De beroepskrachten gedragen zich sensitief en responsief naar de kinderen. Zij laten actief merken dat zij het kind begrijpen en reageren daar adequaat op. Tijdens het eten wordt er gekletst. De beroepskrachten sluiten op passende wijze aan op de situatie. Op het moment dat er jam op de boterham wordt gesmeerd, vertelt de beroepskracht over het feit dat zij zelf jam heeft gemaakt. Er worden grappjes gemaakt en er wordt samen gelachen.

Tijdens contactmomenten is de beroepskracht volledig op de baby gericht. Zij benoemt alles wat ze doen bijvoorbeeld: "ik neem je bordje nu mee. Dan ga ik je poetsen en dan kun je gaan slapen". Zij reageert op geluidjes van de baby bijvoorbeeld: "wat wil je mij vertellen? Heb je aap meegenomen vandaag? Zal ik jouw knuffel pakken?"

Er heerst een ontspannen, open sfeer in de groep

Er is een aangename sfeer in de groep. De kinderen tonen in hun gedrag dat ze zich op hun gemak voelen. Ze laten emoties zien (enthousiast, nieuwsgierig) die passen bij de situatie.

Zorgdragen voor de ontwikkeling van persoonlijke competenties

Kinderen hebben de mogelijkheid om leerervaringen op te doen dankzij het activiteiteenaanbod.

De beroepskrachten ondersteunen en stimuleren de ontwikkeling van individuele kinderen

Er is sprake van een herkenbare dagindeling waarbij ruimte gemaakt kan worden voor nieuwe situaties die kansen bieden voor gesprek en leermomenten.

De beroepskrachten geven de kinderen passende uitleg, aanwijzingen en correcties. Zij geven het kind daarbij autonomie om zelf te kiezen of mee te denken. Tijdens het middageten krijgen de kinderen de vraag: "Wil jij zelf de boterham smeren, kijk zo? Wat wil je erop?" Het kind antwoordt: "Ik wil worst". Oké, dan zeg je: "Mág ik worst, ja dat mag je".

Zorgdragen voor de ontwikkeling van sociale competenties

De kinderen zijn deel van de groep

Positieve sfeer

De kinderen worden opgevangen in hun vaste stamgroep. Kinderen zijn bekend met elkaar en ze hebben altijd speelgenootjes en/of leeftijdsgenootjes om zich heen. De beroepskrachten moedigen gesprekjes aan, door zowel te luisteren als te praten.

De beroepskrachten zetten zich in voor een positieve sfeer door zorg voor de inrichting en aankleding van ruimte en activiteiten. Zo zijn er in de ruimtes thema tafels ingericht.

Zorgdragen voor de overdracht van normen en waarden

Beroepskrachten vervullen een voorbeeldfunctie in spreken en handelen.

De beroepskrachten zijn zich bewust van hun professionele voorbeeldrol. Zij gedragen zich volgens de waarden en normen in het pedagogisch beleid. Zij zijn vriendelijk, luisteren en leven mee en geven daarmee het goede voorbeeld aan kinderen.

Regels en omgangsvormen worden besproken met kinderen bijvoorbeeld: "We wachten nog even met eten tot alles gesmeerd is. We zijn bijna klaar. Dan gaan we een liedje zingen en dan gaan we beginnen met eten".

Conclusie

- Uit de observatie blijkt dat er gewerkt wordt conform de omschreven werkwijze in het pedagogisch beleid en dat de houder voldoende zorgdraagt voor de uitvoering van het beleidsplan
- De 4 basisdoelen m.b.t. de pedagogische praktijk worden gewaarborgd.

Gebruikte bronnen:

- Interview houder en/of locatieverantwoordelijke (Op donderdag 11 augustus)
- Interview anderen (Met beroepskrachten)
- Observaties (Op donderdag 11 augustus van 11 uur tot half 1)
- Pedagogisch beleidsplan
- Pedagogisch werkplan

Personeel en groepen

Dit domein belicht de inspectiebevindingen over het domein "Personeel en groepen".
Er worden eisen gesteld aan het personeel, in dit domein wordt toegelicht of aan de eisen hieromtrent wordt voldaan.

Tevens worden er eisen gesteld aan hoe de houder met de opvang in groepen dient om te gaan.
De bevindingen over deze voorwaarden worden beschreven en beoordeeld.

Verklaring omtrent het gedrag

De verklaringen omtrent gedrag (VOG) van de beroepskrachten die op 11 augustus aanwezig zijn, zijn beoordeeld. Deze VOG voldoen aan de voorwaarden.

Passende beroepskwalificatie

De beroepskrachten die op 11 augustus 2016 aanwezig zijn beschikken over een diploma zoals in de CAO kinderopvang is opgenomen.

Opvang in groepen

Er zijn drie stamgroepen namelijk:

- de Kalfjes, een babygroep waarin kinderen tot ongeveer anderhalf jaar worden opgevangen
- de Vaarsjes, een verticale groep voor kinderen van anderhalf jaar tot 4 jaar
- de Pinkjes, tevens een verticale groep voor kinderen van anderhalf jaar tot 4 jaar

Beroepskracht-kindratio

De verhouding tussen het aantal beroepskrachten en het aantal feitelijk aanwezige kinderen voldoet aan de voorwaarden.

Inspectie-items

Pedagogisch klimaat
Pedagogische praktijk
De houder draagt zorg voor uitvoering van het pedagogisch beleidsplan. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
De houder draagt zorg voor het waarborgen van emotionele veiligheid. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 7 lid 1 sub a Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
De houder draagt er zorg voor dat de kinderen de mogelijkheid krijgen om tot ontwikkeling van persoonlijke competentie te komen. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 7 lid 1 sub a Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
De houder draagt er zorg voor dat de kinderen de mogelijkheid krijgen om tot ontwikkeling van sociale competentie te komen. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 7 lid 1 sub a Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
De houder draagt zorg voor de overdracht van normen en waarden. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 7 lid 1 sub a Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
Personeel en groepen
Verklaring omtrent het gedrag
De houder en personen werkzaam bij de onderneming waarmee de houder het kindercentrum exploiteert zijn in het bezit van een verklaring omtrent het gedrag die is afgegeven na 1 maart 2013. (art 1.50 lid 3 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen)
Een verklaring omtrent het gedrag van een persoon werkzaam bij de onderneming is vóór aanvang van de werkzaamheden bij het kindercentrum overgelegd en is op dat moment niet ouder dan twee maanden. (art 1.50 lid 4 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen)
Passende beroepskwalificatie
Alle beroepskrachten beschikken over de voor de werkzaamheden passende beroepskwalificatie zoals in de cao kinderopvang is opgenomen. (art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 3 lid 1 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 4 lid 1 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
Opvang in groepen
De opvang vindt plaats in stamgroepen. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 1 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5 lid 1 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

De stamgroep bestaat uit maximaal 12 kinderen tot 1 jaar.
(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 1 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5 lid 1 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

OF

De stamgroep bestaat uit maximaal 16 kinderen van 0 tot 4 jaar waarvan maximaal 8 kinderen tot 1 jaar.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 1 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5 lid 1 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

Beroepskracht-kindratio

De verhouding tussen het aantal beroepskrachten en het aantal feitelijk gelijktijdig aanwezige kinderen in de groep bedraagt ten minste:

- 1 beroepskracht per 4 aanwezige kinderen tot 1 jaar;
- 1 beroepskracht per 5 aanwezige kinderen van 1 tot 2 jaar;
- 1 beroepskracht per 8 aanwezige kinderen van 2 tot 3 jaar;
- 1 beroepskracht per 8 aanwezige kinderen van 3 tot 4 jaar.

Bij kinderen van verschillende leeftijden in één groep wordt het minimale aantal beroepskrachten berekend met de rekentool op www.rijksoverheid.nl.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 2 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5 lid 7 en 8 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

Minstens de helft van het aantal vereiste beroepskrachten wordt ingezet wanneer er tijdelijk wordt afgeweken van de beroepskracht-kindratio.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 2 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5 lid 10 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

Gegevens voorziening

Opvanggegevens

Naam voorziening : 't Holthuisje, kinderdagverblijf op de boerderij
Aantal kindplaatsen : 38
Gesubsidieerde voorschoolse educatie : Nee

Gegevens houder

Naam houder : VOF IJsseldijk-Kloosterman
Adres houder : Toldijkseweg 39
Postcode en plaats : 7221 DB STEENDEREN
KvK nummer : 09144204
Aansluiting geschillencommissie : Ja

Gegevens toezicht

Gegevens toezichthouder (GGD)

Naam GGD : GGD Noord en Oost Gelderland
Adres : Postbus 3
Postcode en plaats : 7200 AA Zutphen
Telefoonnummer : 088-4433000
Onderzoek uitgevoerd door : Mevr. S. Baks

Gegevens opdrachtgever (gemeente)

Naam gemeente : Bronckhorst
Adres : Postbus 200
Postcode en plaats : 7255 ZJ HENGELO GLD

Planning

Datum inspectie : 11-08-2016
Opstellen concept inspectierapport : 24-08-2016
Zienswijze houder : 05-09-2016
Vaststelling inspectierapport : 05-09-2016
Verzenden inspectierapport naar houder : 09-09-2016
Verzenden inspectierapport naar gemeente : 09-09-2016
Openbaar maken inspectierapport : 14-09-2016

Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum

De zienswijze betreft een reactie van de houder op de inhoud van het inspectierapport.

Geachte mevrouw S. Baks,

Op 25 augustus 2016 hebben wij het rapport, n.a.v. de inspectie op KOV 't Holthuisje te Steenderen op 11 augustus 2016, in goede orde ontvangen.

Wij hebben de inspectie als prettig ervaren en zijn zeer content met uw bevindingen.

Met vriendelijke groet,

A. IJsseldijk
KOV 't Holthuisje